

Qu'est-ce que la fiabilité?

Dans le test psychométrique, un test fiable offre des résultats cohérents lorsqu'un individu est testé à différents moments (souvent désigné comme la fiabilité « test-retest »). Souvent, les psychologues et les statisticiens analysent la cohérence interne d'un test afin de vérifier que les différentes parties d'un test mesurent la même qualité ou le même trait de caractère (dans ce cas, ils mesurent la « cohérence interne »). Lors de l'évaluation d'un test, la fiabilité est généralement mesurée avant la validité, car la fiabilité d'un test place une limite supérieure à sa validité. En d'autres termes, un test ne peut mesurer ce qu'il prétend mesurer s'il n'est pas stable et cohérent dans ses mesures.

Fiabilité test-retest

Belbin n'est pas un test psychométrique car il mesure le comportement, et non la personnalité. Si la personnalité reste relativement cohérente, le comportement devrait changer au fil du temps, en particulier chez les jeunes. Ainsi, il est souhaitable que les comportements s'adaptent à de nouvelles circonstances et aux différents rôles et activités réalisés par les jeunes. Bien qu'il soit inhabituel que l'ordre des rôles en équipe s'inverse totalement, il est probable que les rôles préférés et utilisés changeront pendant la carrière d'une personne.

Cohérence interne

La cohérence interne est également nommée homogénéité d'échelle. C'est la capacité des objets d'une échelle à mesurer le même concept ou trait de caractère. Belbin mesure neuf rôles en équipe qui représentent des groupes ou des constellations de caractéristiques comportementales, plutôt que des traits de caractère. En conséquence, Belbin ne répète pas des éléments mais cherche plutôt à identifier des couches de différents comportements de rôles en équipe adoptés par un individu.

Comme Belbin est différent des tests psychométriques tant dans la théorie sous-jacente que dans son format et son mécanisme d'évaluation, mesurer sa fiabilité par le biais de l'alpha de Cronbach représente un défi pour les chercheurs depuis de nombreuses années. Tout d'abord, l'inventaire de Belbin GetSet n'est ni totalement ipsatif ni non ipsatif. Cela signifie que bien que le score total de l'équipe soit toujours le même, le score de chaque rôle en équipe peut varier. Ensuite, les personnes interrogées n'attribuent pas une valeur à chaque élément de l'inventaire

Tenant compte de ces difficultés, Swales et al. a formulé et proposé une nouvelle mesure de la fiabilité, l'IRa, qui offre la corrélation moyenne pondérée entre chaque élément. Les résultats des calculs obtenus pour le dernier inventaire du Belbin GetSet sont indiqués dans le tableau ci-dessous :

Rôle en Equipe	n	IRa
PE	92	0.776
CO	49	0.756
OR	84	0.791
PR	60	0.888
CN	67	0.797
PM	24	0.858
PP	50	0.733
EX	38	0.625
SO	93	0.823

n = nombre de candidats. Un score de 0.6 ou plus est considéré bon ou acceptable.