

## Les gens apprennent de différentes manières

Découvrez comment chaque Rôle en Equipe de Belbin aime apprendre et les écueils possibles associés à chaque style.



### CONCEPTEUR

**Style :** Créatif(ve), aime utiliser son imagination et travailler seul(e) pour résoudre des problèmes difficiles

**Points de vigilance :** Peut être un élément perturbateur face à de nombreuses répétitions ou à un apprentissage structuré.



### PROMOTEUR

**Style :** Extraverti(e) et loquace. Aime travailler avec les autres et découvrir ce que font les autres.

**Points de vigilance :** Peut s'ennuyer rapidement lorsqu'il/elle travaille seul(e).



### COORDINATEUR

**Style :** Aime rassembler les gens et comprend pourquoi le faire.

**Points de vigilance :** Souvent mûr(e) et astucieux(se) mais a tendance à éviter de mettre la main à la pâte.



### SOUTIEN

**Style :** Aime apprendre et travailler avec les autres. Très sensible à l'harmonie dans le milieu éducatif.

**Points de vigilance :** Peut être trop timide pour demander de l'aide. Peut avoir des difficultés à faire face aux situations conflictuelles dans lesquelles on hausse le ton.



### PRISEUR

**Style :** N'aime pas se tromper ; c'est pour cela qu'il/elle apprend en observant et en regardant les autres.

**Points de vigilance :** Peut sembler indifférent(e) et peu enthousiaste. Il/elle n'aime pas qu'on le/la pousse.



### PROPULSEUR

**Style :** Personne performante qui cherche une récompense ou un sentiment de satisfaction dans l'apprentissage.

**Points de vigilance :** Peut se montrer impatient(e) et frustré(e) si son sentiment de satisfaction est menacé.



### ORGANISATEUR

**Style :** Cherche à suivre des instructions claires. Il/Elle excelle lorsqu'il/elle apprend par le biais d'exemples et lorsqu'il/elle doit suivre des processus.

**Points de vigilance :** Facilement déconcerté(e) ou peu à l'aise en cas de changement soudain ou si il/elle est livré(e) à lui/elle-même.



### PERFECTIONNEUR

**Style :** Soucieux(se) de faire un travail de qualité, n'aime pas commettre des erreurs. Veut tout faire par lui/elle-même

**Points de vigilance :** A tendance à chercher la petite bête, à se concentrer sur des détails sans importance et à ne pas respecter les délais.



### EXPERT

**Style :** A tendance à travailler seul(e) et à s'auto-motiver ; n'a pas besoin d'être poussé(e) pour explorer un sujet en profondeur si celui-ci est intéressant pour lui/elle.

**Points de vigilance :** Cela peut lui être difficile de travailler en équipe. Il/Elle ne s'intéresse qu'à certains sujets.