

Belbin est une façon de parler des tendances comportementales des gens

Pendant beaucoup d'années, le docteur Meredith Belbin a étudié les équipes et a fini par identifier neuf comportements clés, c'est-à-dire neuf façons de se comporter, de contribuer et d'interagir avec les autres. Il les a nommés Rôles en Equipe. Chaque Rôle a ses points forts et ses points de vigilance.



CONCEPTEUR

Forces : Créatif et imaginatif. Propose des solutions originales aux problèmes difficiles.

Points de vigilance : Tend à négliger les détails pratiques. Trop absorbé pour se soucier de communiquer.



PROMOTEUR

Forces : Enthousiaste et communicatif. Explore les opportunités et aime rencontrer les gens.

Points de vigilance : Peut être trop optimiste et se désintéresser des projets après l'enthousiasme initial.



COORDINATEUR

Forces : Mature et confiant. Conscient des priorités. Encourage les autres.

Points de vigilance : Peut déléguer le travail personnel qu'il n'aime pas faire.



SOUTIEN

Forces : Travaille bien avec les autres, étant sensible et diplomate. Sait écouter et éviter les frictions.

Points de vigilance : Peut être indécis dans les situations cruciales.



PRISEUR

Forces : Evalue toutes les options sans émotion. Juge avec précision.

Points de vigilance : Peut manquer de dynamisme et avoir du mal à inspirer les autres.



PROPULSEUR

Forces : Aime les défis et travaille bien sous pression, avec le courage et la capacité de surmonter les obstacles.

Points de vigilance : Peut provoquer les autres et être parfois blessant, mais sans intention malveillante.



ORGANISATEUR

Forces : Discipliné, méthodique et efficace. Transforme les idées en actions concrètes et pratiques.

Points de vigilance : N'aime pas le changement et peut être inflexible.



PERFECTIONNEUR

Forces : A à la recherche des erreurs et omissions. A le souci de la perfection.

Points de vigilance : Enclin à s'inquiéter pour chaque détail, et a des difficultés à déléguer.



EXPERT

Forces : Dédié à un sujet particulier. A une source de connaissances et de compétences utiles à l'équipe.

Points de vigilance : Possède un champ de compétences généralement étroit.