

Le questionnaire d'auto-perception Belbin GetSet est basé sur l'observation du comportement. A travers ce questionnaire vos réponses sont analysées par le logiciel des Rôles en Equipe Belbin Interplace. Celui-ci donne lieu à un feedback sous forme d'un rapport comportant texte et graphiques. Merci de consacrer environ 15 à 20 minutes pour compléter le questionnaire. Notez qu'il n'y a pas de réponses justes ou fausses ; essayez de répondre en fonction de celui/celle que vous êtes et non de celui/celle que vous voudriez être. Travaillez à votre propre rythme en prenant soin toutefois de ne pas sur-analyser vos réponses.

Pour chacune des sections I à VIII, choisissez parmi les dix propositions les phrases qui vous semblent le mieux décrire votre comportement. Evitez de ne sélectionner qu'une seule phrase dans une section, ou la totalité des phrases d'une section ! Une fois cette sélection effectuée, vous devez répartir un total de 10 points parmi les phrases sélectionnées, dans chaque section. (Par exemple : Section 1 ; Phrases sélectionnées la 1.0, la 1.3, la 1.5, la 1.8. Points attribués 4 pour la 1.0, 3 pour la 1.3, 1 pour la 1.5 et 2 pour la 1.8. Total de l'exemple pour la Section 1 est de 4+3+1+2=10) N'attribuez que des points entiers, pas de nombres décimaux.

<b>I</b>	<b><i>En tant que membre d'une équipe de projet :</i></b>
1.0	Je reprends et je développe rapidement les idées et les suggestions.
1.1	Je pense qu'il est important de passer un bon moment.
1.2	Je suis prêt(e) à accepter des tâches variées en fonction des besoins de l'équipe.
1.3	Je suis capable de trouver de nouvelles idées pour résoudre des problèmes difficiles.
1.4	Je tiens à ce que l'on se mette d'accord sur la meilleure façon de travailler ensemble.
1.5	Je cherche à améliorer les choses en me concentrant sur les détails.
1.6	Je souhaite améliorer mes compétences personnelles et ma technique.
1.7	J'aime chercher à surmonter les défis pour réussir.
1.8	Je me mets rapidement au travail pour accomplir les tâches requises.
1.9	J'aime examiner soigneusement les options pour déterminer celle qui fonctionnera.
<b>II</b>	<b><i>Lorsque je rejoins un nouveau groupe, je ne me sens pas à l'aise quand :</i></b>
2.0	Les choses manquent d'organisation et aucun plan n'est décidé.
2.1	Certaines personnes ne sont pas suffisamment impliquées dans le groupe.
2.2	Je ne possède pas suffisamment de connaissances sur le sujet de la discussion.
2.3	Personne ne parle et l'équipe manque d'enthousiasme.
2.4	Les autres sous-estiment ce que j'ai à offrir.
2.5	Les discussions se focalisent sur des idées irréalistes plutôt que sur ce qui est logique.
2.6	Les choses avancent trop lentement.
2.7	Une décision doit être prise et les gens commencent à se disputer.
2.8	Les autres ne semblent pas prêts à prendre mes idées en compte.
2.9	Les choses ne sont pas faites avec suffisamment de soin.

<b>III</b>	<b><i>Lorsque je participe à un projet avec d'autres personnes :</i></b>
3.0	Je fais en sorte que l'équipe se mette d'accord sur la manière dont nous pourrions atteindre nos objectifs.
3.1	Je vérifie tout soigneusement pour m'assurer qu'il n'y a pas d'erreurs.
3.2	Je fais avancer les choses si les progrès sont lents.
3.3	Je suis toujours prêt(e) à fournir de nouvelles idées.
3.4	Je fais preuve de tact et de sensibilité lorsque je gère des situations difficiles.
3.5	Je reste tout simplement moi-même, quelle que soit la situation.
3.6	J'aime explorer différentes options et chercher à savoir ce qui peut être fait.
3.7	J'aime partager toutes les connaissances que je possède sur un sujet particulier.
3.8	Je préfère envisager toutes les possibilités avant de choisir la meilleure.
3.9	Je suis généralement capable de dire si un plan est pratique et s'il nous aidera à travailler efficacement.
<b>IV</b>	<b><i>Dans un contexte social :</i></b>
4.0	Je cherche à faire en sorte que tout le monde soit impliqué et satisfait.
4.1	J'aime avoir la possibilité de partager mes passions et mes centres d'intérêt actuels.
4.2	Je pense qu'il est préférable d'être franc et honnête, quelle que soit l'opinion des autres.
4.3	J'aime analyser ce qui fait réagir les gens.
4.4	Je participe activement à la mise en œuvre des modalités pratiques.
4.5	J'essaie de réfléchir à de nouvelles façons de faire en sorte que les choses restent intéressantes.
4.6	Je m'assure d'avoir pensé à apporter tout le nécessaire.
4.7	Je tiens à parler à de nouvelles personnes et à créer de nouvelles amitiés.
4.8	Je pense à la manière dont je pourrai passer un bon moment.
4.9	J'aime découvrir ce que les gens veulent faire et l'annoncer à tout le monde.
<b>V</b>	<b><i>Lorsque je participe à des activités avec d'autres personnes :</i></b>
5.0	J'adopte une approche logique et je ne me laisse pas emporter.
5.1	J'aime m'assurer que la journée a été organisée de manière adéquate.
5.2	Je m'adapte à tout ce qui doit être fait pour m'assurer que les choses fonctionnent comme prévu.
5.3	J'aime m'exprimer pour que les choses puissent être accomplies.
5.4	Je saisis l'opportunité d'essayer quelque chose de nouveau.
5.5	J'aime découvrir ce que les autres veulent faire et les organiser.
5.6	J'aime m'assurer que tout ce que nous faisons est fait correctement.
5.7	Je trouve des idées pour faire démarrer les choses.
5.8	Je veux en savoir plus sur toutes les activités dans lesquelles le groupe est impliqué.
5.9	Je reste toujours moi-même, quelle que soit la situation.

<b>VI</b>	<b><i>Le type de poste qui m'intéresse est un poste auquel :</i></b>
6.0	Je peux gagner beaucoup d'argent en faisant quelque chose qui me plaît.
6.1	Je peux continuer à développer mes connaissances au travail.
6.2	Je peux offrir quelque chose d'original.
6.3	Je peux offrir mon aide et mon soutien lorsque les gens ont des problèmes au sein de l'équipe.
6.4	Je peux former une équipe dans laquelle les talents de chaque personne sont appréciés.
6.5	Je peux être fier/fière de fournir un travail de très haut niveau.
6.6	Je peux prendre le temps nécessaire pour prendre de bonnes décisions.
6.7	Je peux travailler efficacement et organiser les choses.
6.8	Je peux mener l'équipe vers nos objectifs.
6.9	Je peux chercher à savoir ce que les autres font en dehors de mon groupe et présenter un rapport.
<b>VII</b>	<b><i>Lors des travaux de groupe, je me sens frustré(e) vis-à-vis des autres quand :</i></b>
7.0	Les gens mettent du temps à accomplir le travail.
7.1	Les décisions sont prises sans réfléchir soigneusement aux choses.
7.2	Les choses ne sont pas vérifiées soigneusement et des erreurs sont faites.
7.3	Les gens restent silencieux et ne veulent pas discuter des idées.
7.4	Le groupe ne semble aboutir à aucun résultat pratique.
7.5	Les gens ignorent les nouvelles idées que je trouve intéressantes.
7.6	Les autres se bloquent sur les petits détails au lieu de voir la situation d'ensemble.
7.7	Les autres n'apprécient pas ce que je fais pour eux.
7.8	Je suis le seul / la seule à m'intéresser à quelque chose.
7.9	Les débats sont agressifs et l'atmosphère conflictuelle.
<b>VIII</b>	<b><i>Je peux m'imaginer travailler à un poste où :</i></b>
8.0	Je pourrai être chargé(e) de vérifier la qualité du travail.
8.1	Je pourrai travailler dans un environnement dynamique, avec des délais serrés.
8.2	Les autres apprécient ce que j'ai à dire.
8.3	Je pourrai faire en sorte que les gens se mettent d'accord sur ce qui doit être fait.
8.4	Je pourrai prendre des décisions importantes en me basant sur les faits et sur la logique.
8.5	Je pourrai minimiser les problèmes et faire en sorte que les gens s'entendent.
8.6	Je saurai exactement ce qui est attendu de moi et pourrai travailler méthodiquement.
8.7	Je pourrai continuer à apprendre pour devenir un expert dans un domaine particulier.
8.8	Je pourrai utiliser ma créativité et créer quelque chose à partir de rien.
8.9	Je pourrai passer mon temps à aller faire la connaissance de nombreuses personnes.